

VODOVOD LABIN
d.o.o. LABIN

Broj: 5-142/2018.
Labin, 10.07.2018.

Na temelju čl. 5. Ugovora o radu Uprave - direktora, čl. 155. i čl. 156. Kolektivnog Ugovora TD VODOVOD LABIN d.o.o. Labin Broj: 17-66/2017. od 05. prosinca 2017. godine donosi se

Odluka
o postupku provođenja javnog natječaja i oglasa za radna mjesta u TD
VODOVOD LABIN d.o.o. Labin

I

Ovom Odlukom uređuje se postupak i način raspisivanja i provedbe javnog natječaja i oglasa u trgovačkom društvu VODOVOD LABIN d.o.o. Labin (u daljnjem tekstu: TD).

II

Planom poslovanja koji sadrži plan zapošljavanja za tekuću godinu određuje se potreba za zapošljavanjem radnika u TD, a na temelju kojeg direktor donosi Odluku o raspisivanju javnog natječaja ili oglasa.

III

Slobodna radna mjesta u TD popunjavaju se raspisivanjem javnog natječaja ili oglasa.

U slučaju potrebe unutarnjeg rasporeda radnika radi napredovanja ili potrebnog premještaja radnika, slobodno radno mjesto popunjava se odlukom direktora bez raspisivanja javnog natječaja ili oglasa.

U slučaju hitne potrebe popunjavanja radnog mjesta, radi nesmetanog i kontinuiranog obavljanja djelatnosti javne vodoopskrbe i javne odvodnje, direktor donosi odluku o zapošljavanju radnika na određeno vrijeme bez raspisivanja javnog natječaja ili oglasa.

IV

Poslove provođenja postupka javnog natječaja ili oglasa obavlja opće kadrovska služba TD. Javni natječaj ili oglas objavljuju se u javnom glasilu i/ili putem Zavoda za zapošljavanje te na internet stranici TD i oglasnim pločama TD.

V

Javni natječaj ili oglas mora sadržavati slijedeće:

1. Naziv i adresu TD
2. Naziv radnog mjesta za koji je javni natječaj ili oglas raspisan

3. Naznaku je li raspisan natječaj ili oglas za radno mjesto na određeno vrijeme ili na neodređeno vrijeme
4. Uvjete koji se traže za zasnivanje radnog odnosa na traženo radno mjesto
5. Naznaku da će se kandidatom prijavljenim na javni natječaj ili oglas smatrati samo osoba koja podnese pravodobnu i potpunu prijavu i koja ispunjava tražene uvjete.
6. Sadržaj prijave
7. Napomenu da kandidat koji se u prijavi na javni natječaj ili oglas poziva na pravo prednosti prilikom zapošljavanja prema posebnom zakonu, dužan je uz prijavu priložiti svu potrebnu dokumentaciju prema posebnom zakonu.
8. Adresu na koju se podnose prijave
9. Rok za podnošenje prijava
10. Obavijest u kojem će roku kandidati biti obaviješteni o ishodu natječaja ili oglasa
11. Naznaku da se dostava obavijesti o ishodu postupka svim kandidatima smatra obavljenom istekom osmog dana od dana javne objave na internet stranici TD.

VI

Rok za podnošenje prijava na javni natječaj ili oglas je 15 (petnaest) dana od dana objave.

VII

U prijavi na javni natječaj ili oglas navode se osobni podaci podnositelja prijave (osobno ime, adresa stanovanja, broj telefona i po mogućnosti e mail adresa)
Isprave se dostavljaju u neovjerenoj preslici, a izabrani kandidat dužan je dostaviti izvornike.

VIII

Direktor TD imenuje povjerenstvo od tri člana koje obavlja razgovor (intervju) sa kandidatima.

Povjerenstvo u razgovoru sa kandidatima utvrđuje njihova znanja, sposobnosti, vještine kao i motivaciju za rad u TD.

Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 1 do 10.

Povjerenstvo dostavlja Direktor TD izvješće o obavljenom intervjuu i prijedlogu za odabir onog kandidata koji je dobio najveći broj bodova. Izvješće potpisuju svi članovi Povjerenstva. Direktor TD na osnovi dobivenog izvješća donosi odluku o odabiru kandidata.

IX

Nakon provedenog postupka javnog natječaja ili oglasa za radna mjesta rukovoditelja službi, direktor samostalno vrši izbor između pristiglih prijava kandidata i donosi odluku o odabiru kandidata sukladno Društvenom ugovoru TD i Ugovoru o radu Uprave – direktora.

X

Odabrani kandidat će se, prije sklapanja Ugovora o radu, uputiti u nadležnu zdravstvenu ustanovu radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za rad.

Ukoliko se utvrdi da odabrani kandidat nije zdravstveno sposoban, ili ukoliko odabrani kandidat odustane pozvat će se slijedećeg kandidata koji je dobio najveći broj bodova.

Troškove izdavanja Uvjerenja o zdravstvenoj sposobnosti snosi TD.

XI

Ukoliko ni jedan od kandidata nije zadovoljio u obavljenom intervjuu ili ne ispunjava uvjete iz raspisanog javnog natječaja ili oglasa ili nije pristigla ni jedna valjana prijava, Direktor TD donijet će Odluku o navedenom.

XII

Svi kandidati imaju pravo uvida u dokumentaciju koja se odnosi na javni natječaj ili oglas u roku 8 (osam) dana od dana objave rezultata natječaja ili oglasa.

XIII

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Direktor:

Dino Škopac, mag.ing.mech.



Odluka se dostavlja:

1. uz odluke direktora
2. opće kadrovska služba
3. oglasne ploče
4. internet stranica TD: www.vodovod-labin.hr
5. a/a

VODOVOD LABIN
d.o.o.
LABIN